

履行永續發展運作及執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		1.推動永續發展之治理架構： 本公司為推動永續發展，已成立專職單位「ESG管理委員會」，由執行長擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同組成。其主要功能為推展組織淨零碳排、ESG目標執行之監督管理及主導彙編ESG責任報告書，且確保組織符合ESG國際趨勢及法規變動，並定期向董事會報告。 2.執行情形： (1)本公司已擬訂溫室氣體盤查及查證計劃，並委任溫室氣體盤查專業顧問，協助本公司執行盤查作業，並透過每週ESG週會報告及檢討執行進度。 (2)本公司「2023年度永續報告書」已於113年8月發行，有關本公司企業社會責任之具體推動計畫與實施成效，請參閱本公司網站。 3.董事會對永續發展之督導情形： 「ESG管理委員會」於113/1/31、113/5/8、113/7/31、及113/11/6董事會上報告本公司之溫室氣體盤查及查證計劃之執行情形。董事會亦適時提供指導與決策，以確保各項永續發展措施能有效執行。 在董事會的督導下，公司積極推動永續發展相關事	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			務。董事會不僅定期聽取ESG管理委員會報告，還深入參與管理方針、策略與目標的訂定，確保公司ESG發展方向與企業經營策略一致。此外，董事會亦定期檢討ESG目標達成情形，適時提供指導與決策，以確保各項永續發展措施能有效執行，並持續優化ESG管理機制，提升企業永續競爭力。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1.風險評估之邊界： 本公司及子公司已分別制訂【永續發展實務守則】及【社會責任管理手冊】，並依此持續落實推動並檢討實施成效。 113年度本公司「ESG管理委員會」永續發展風險評估邊界以本公司為主。 2.辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略： 本公司依據【組織環境議題鑑別與風險管理辦法】建立有關氣候變遷和環境影響之內外部議題清單，「ESG管理委員會」依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過整合各部門評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以	相關事項尚在規劃中

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			降低相關風險之影響。 <table><tr><td>重大議題</td><td>環境</td></tr><tr><td>風險評估項目</td><td>污染防治</td></tr><tr><td>說明</td><td>1. 遵循環保法規、各項環保許可文件及內部制度規章之規範，執行製程安全管理與制度化管理，有效降低污染排放所造成的環境衝擊。 2. 本公司執行溫室氣體排放量盤查，以檢視公司營運所面臨之衝擊並為溫室氣體減量與節能等建立基礎。 3. 本公司已通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統認證之驗證，以降低能源成本及減少溫室氣體排放。 4. 本公司已設置回收水處理系統，針對部份製程用水進行回收處理再使用，有效降低製程端之水資源耗用。 5. 本公司落實環保事項宣導，增進員工環保意識，以提升廠內廢棄物回收率，降低廢棄物清運成本。</td></tr><tr><td>重大議題</td><td>社會</td></tr><tr><td>風險評估項目</td><td>職場安全</td></tr><tr><td>說明</td><td>1. 本公司已通過「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證，建立零災害職場。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 針對本公司須遵循各相關社會法規之合規情形，年度規劃內部稽核計畫，並稽查各作業流程已符合規定。</td></tr><tr><td>重大議題</td><td>治理</td></tr><tr><td>風險評估項目</td><td>誠信經營</td></tr><tr><td>說明</td><td>1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 3. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td></tr></table>	重大議題	環境	風險評估項目	污染防治	說明	1. 遵循環保法規、各項環保許可文件及內部制度規章之規範，執行製程安全管理與制度化管理，有效降低污染排放所造成的環境衝擊。 2. 本公司執行溫室氣體排放量盤查，以檢視公司營運所面臨之衝擊並為溫室氣體減量與節能等建立基礎。 3. 本公司已通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統認證之驗證，以降低能源成本及減少溫室氣體排放。 4. 本公司已設置回收水處理系統，針對部份製程用水進行回收處理再使用，有效降低製程端之水資源耗用。 5. 本公司落實環保事項宣導，增進員工環保意識，以提升廠內廢棄物回收率，降低廢棄物清運成本。	重大議題	社會	風險評估項目	職場安全	說明	1. 本公司已通過「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證，建立零災害職場。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 針對本公司須遵循各相關社會法規之合規情形，年度規劃內部稽核計畫，並稽查各作業流程已符合規定。	重大議題	治理	風險評估項目	誠信經營	說明	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 3. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
重大議題	環境																					
風險評估項目	污染防治																					
說明	1. 遵循環保法規、各項環保許可文件及內部制度規章之規範，執行製程安全管理與制度化管理，有效降低污染排放所造成的環境衝擊。 2. 本公司執行溫室氣體排放量盤查，以檢視公司營運所面臨之衝擊並為溫室氣體減量與節能等建立基礎。 3. 本公司已通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統認證之驗證，以降低能源成本及減少溫室氣體排放。 4. 本公司已設置回收水處理系統，針對部份製程用水進行回收處理再使用，有效降低製程端之水資源耗用。 5. 本公司落實環保事項宣導，增進員工環保意識，以提升廠內廢棄物回收率，降低廢棄物清運成本。																					
重大議題	社會																					
風險評估項目	職場安全																					
說明	1. 本公司已通過「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證，建立零災害職場。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 針對本公司須遵循各相關社會法規之合規情形，年度規劃內部稽核計畫，並稽查各作業流程已符合規定。																					
重大議題	治理																					
風險評估項目	誠信經營																					
說明	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 3. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。																					
三、環境議題				無重大差異																		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司製程管理依循行政院環境保護署公告之環保法規及主管機關核發之環保許可文件規範執行；本公司位屬中部科學園區，故相關運行應同時遵循中科管理局自治條例規範執行。 本公司取得ISO 14001:2015有效期限至115/04/11；驗證涵蓋範圍中科分公司及烏日分公司。	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)能源使用效率提升部分，積極推動各項能源減量措施，選用高能效及節能之燈具或設備，使能源使用效率最佳化，降低企業內部能源消耗，並持續進行再生能源使用評估。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三) 本公司依據【組織環境議題鑑別與風險管理辦法】每年實施組織環境及利害相關者需求與期望分析，於113年新增有關「氣候變遷」議題，以茲納入風險評估中加以考量及因應。 本公司於主要生產基地有關水電油氣設施各項整改持續進行，諸如更換燃油為天然氣系統、每年檢討水資源回收等。 於亞洲廠區均已取得「ISO14001環境管理系統」認證	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(有效期間：台灣總公司為112/6/28~115/4/11、肇慶市寶信金屬實業有限公司為110/11/09~113/11/08及113/11/09~116/11/08、橋樁金屬(珠海)有限公司為111/09/06~114/09/05)。 本公司受到金融監督管理委員會規範需於115年前完成個體公司「ISO14064-1溫室氣體盤查」，目前已於113年自主完成個體公司之112年溫室氣體盤查並通過第三方查證(文件核發日期：113/09/13)，並持續規劃合併報表子公司之盤查作業。 有關節能減碳，於112年於中科廠規劃建置690.44kw容量之屋頂型太陽能發電系統，於112年11月併聯自發自用，預估每年可挹注約90萬度綠能使用，降低外購電力需量，並持續性執行減碳計畫，113年度訂定減碳198.96公噸CO₂e，實際達成減排465.53公噸CO₂e之績效，透過「ISO 50001能源管理系統」工具，持續性逐年減少間接溫室氣體排放施。 (四)本公司最近兩年之統計數據、密集度 <u>1.溫室氣體排放量：</u> 本公司受到金融監督管理委員會規範需於115年前完成個體公司「ISO14064-1溫室氣體盤查」，目前已於	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
			113年自主完成個體公司之112年溫室氣體盤查並通過第三方查證(文件核發日期：113/09/13)，並持續規劃合併報表子公司之盤查作業。 有關節能減碳，於112 年於中科廠規劃建置690.44kw容量之屋頂型太陽能發電系統，於112年11 月併聯自發自用，預估每年可挹注約90萬度綠能使用，降低外購電力需量，並持續性執行減碳計畫，2024年度訂定減碳198.96公噸CO2e，實際達成減排465.53公噸CO2e之績效，透過「 ISO 50001能源管理系統」工具，持續性逐年減少間接溫室氣體排放。 詳細溫室氣體管理相關資訊，請參閱本公司永續報告書。 <u>2.用水量：</u> <table><tr><th colspan="4">單位：立方公尺</th></tr><tr><th>年度</th><th>製程用水</th><th>生活用水</th><th>全廠水回收率</th></tr><tr><td>112</td><td>95,962</td><td>20,102</td><td>78.9%</td></tr><tr><td>113</td><td>101,864</td><td>26,402</td><td>79.7%</td></tr></table> 本公司設置回收水處理系統，針對部份製程用水進行回收處理再使用，有效降低製程端之水資源耗用。另設置雨水回收系統，回收之雨水供澆灌使用。 <u>3.廢棄物總重量：</u>	單位：立方公尺				年度	製程用水	生活用水	全廠水回收率	112	95,962	20,102	78.9%	113	101,864	26,402	79.7%	
單位：立方公尺																				
年度	製程用水	生活用水	全廠水回收率																	
112	95,962	20,102	78.9%																	
113	101,864	26,402	79.7%																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			單位：公噸 <table><thead><tr><th>年度</th><th>廢油</th><th>廢污泥</th><th>廢集塵灰</th><th>一般垃圾 (含員工生活垃圾)</th><th>資收物</th></tr></thead><tbody><tr><td>112</td><td>79.50</td><td>90.17</td><td>362.97</td><td>53.83</td><td>705.93</td></tr><tr><td>113</td><td>85.83</td><td>109.9</td><td>362.75</td><td>62.29</td><td>674.27</td></tr></tbody></table> 本公司每月以通告及推播的方式，進行環保事項宣導，包含節約用水、垃圾分類及製程廢棄物委善收集與分類宣導等，增進員工環保意識，並落實執行分類要求，可提升廠內廢棄物(含資收物)回收率，降低廢棄物清運成本。	年度	廢油	廢污泥	廢集塵灰	一般垃圾 (含員工生活垃圾)	資收物	112	79.50	90.17	362.97	53.83	705.93	113	85.83	109.9	362.75	62.29	674.27	
年度	廢油	廢污泥	廢集塵灰	一般垃圾 (含員工生活垃圾)	資收物																	
112	79.50	90.17	362.97	53.83	705.93																	
113	85.83	109.9	362.75	62.29	674.27																	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V 																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司致力於提供員工安全與健康工作環境，以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當管理工具及可運用之資源，提出有效預防對策防止意外事故發生，強化員工防護管理與職業病預防，持續推動安全與健康文化，創造零災害工作環境。另已取得「職業安全衛生管理系統（ISO 45001）」認證。（有效期間112/6/28~115/6/22） 1.本公司最近二年工安教育訓練實施情形如下： <table><tr><th>年度</th><th>教育訓練人次</th><th>教育訓練人時</th></tr><tr><td>112</td><td>1,322</td><td>3,104</td></tr><tr><td>113</td><td>843</td><td>2,097</td></tr></table> 2.113年廠內失能傷害頻率為4.78，廠內公傷事故15件，人數15人。（占113年底員工總人數約1.5%）未達成廠內公傷事故0件之目標，相關改善措施如下： (1)針對事故機台設備、作業環境進行事故調查及擬訂改善方案或對策、修訂管理辦法或作業指導書、加強員工教育訓練、每月職災通告進行事故案例宣導，以避免重複性公傷事故發生。 (2)廠內實施復工協調機制，使傷病員工能盡快回到原工作崗位或安排暫時性工作。	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	112	1,322	3,104	113	843	2,097
年度	教育訓練人次	教育訓練人時										
112	1,322	3,104										
113	843	2,097										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關			3. 112年廠內無發生火災事故。 <table><tr><td>年度</td><td>火災疏散演練</td><td>毒化災演練</td><td>緊急應變小組訓練</td><td>火災統計</td><td>死傷人數(占比%)</td></tr><tr><td>113</td><td>1次</td><td>1次</td><td>2次</td><td>0</td><td>0人(0%)</td></tr></table>	年度	火災疏散演練	毒化災演練	緊急應變小組訓練	火災統計	死傷人數(占比%)	113	1次	1次	2次	0	0人(0%)	
	年度	火災疏散演練	毒化災演練	緊急應變小組訓練	火災統計	死傷人數(占比%)										
	113	1次	1次	2次	0	0人(0%)										
	V		4.健康檢查促進與教育宣導： 隨著民眾健康意識逐漸提升，近年來國人身材橫向發展、體重直線上升，健康跟著亮起紅燈，而三高與肥胖、飲食和生活型態高度相關，依據世界衛生組織建議提升國人規律運動及健康飲食為首要目標。													
V		參照112年度健康檢查資料分析，發現員工首要健康問題為《總膽固醇偏高》並於113年4月至7月辦理【甩油減脂競賽】系列性的健康促進活動，以靜態講座及動態活動交叉進行，讓員工學習健康飲食、培養定期運動之良好習慣。期望參與活動之員工降低冠狀動脈心臟病及中風風險，並提升對於健康知識與運動熱情，為健康職場環境努力。														
V		(四)本公司目前透過在職訓練方式培育人員，並逐步建立職涯規劃。 (五)本公司有關產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則辦理。本公司訂有客戶價值主張與產品														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			品質守則，並訂有客戶抱怨處理之辦法，並採單一窗口與客戶溝通，以達到迅速有效的處理效果。 (六)本公司已訂定【永續發展實務守則】評估供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與企業之社會責任政策牴觸者進行交易。並考慮包含遵守雙方之企業社會責任政策，如供應商違反政策而對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司依循全球永續性報告倡議組織所發行的永續性報導準則(GRI Standards)：核心選項(Core)，並參考AA1000當責性標準的重大性、包容性、回應性三大原則，進行編製企業社會責任報告書，並取得安永聯合會計師事務所之會計師獨立確信報告。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
會議名稱及日期		議案內容		
113 年第 1 次董事會 (113/1/31)		1.報告 112 年度內部重大訊息及誠信經營落實宣導之情形： 有關內部重大訊息及誠信經營守則政策已列入本公司新進員工之教育訓練課程，112 年度執行情形如下： (1)禁止內線交易宣導教育訓練，共舉辦 56 場次，共計 173 人次，上課時數共 448 小時。 (2)誠信經營落實宣導教育訓練，共舉辦 56 場次，共計 173 人次，上課時數共 448 小時。 2.報告溫室氣體盤查及查證規劃情形。		

推動項目		執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
		是	否	
	113 年第 3 次董事會 (113/5/8)	報告溫室氣體盤查及查證規劃情形。		
	113 年第 5 次董事會 (113/7/31)	1.報告溫室氣體盤查及查證規劃情形。 2.報告推動永續發展情形。 3.通過 112 年度永續報告書。		
	113 年第 6 次董事會 (113/11/6)	1.報告溫室氣體盤查及查證規劃情形。 2.報告智慧財產管理計劃。 3.通過制訂【永續報告書編製及確信管理辦法】。 4.通過 113 年經營團隊公司年度績效獎金指標增列 ESG 相關績效指標項目及權重。		